2022年度院士专家工作等奖励补助项目绩效自评表

单位名称：襄阳市科学技术协会 填报日期：2023年3月21日

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 人才专项-院士专家工作等奖励补助 |
| 主管部门 | 襄阳市科学技术协会 | 项目实施单位 | 襄阳市科学技术协会　 |
| 项目类别 | 1、部门预算项目 □ 2、政府专项 ☑　3、政府性基金项目 □　４、其他 □ |
| 项目属性 | 1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □  |
| 项目类型 | 1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □ |
| 预算执行情况（万元）（20分） | 年度财政资金总额 | 预算数（A） | 执行数（B） | 执行率（B/A） | 得分（20分\*执行率） |
| 180 | 180 | 100% | 20 |
| 年度绩效目标（80分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年初目标值（A） | 实际完成值（B） | 得分 |
| 产出指标（40分） | 数量指标 | 引进院士、专家与我市企业开展产学研合作，建立院士（专家）工作站 | 15家 | 16家 | 10 |
| 数量指标 | 围绕我市“十四五”发展重点产业布局，建立院士（专家）工作站 | 15家 | 16家 | 10 |
| 质量指标 | 按目标任务要求完成达标率 | 90% | 90% | 5 |
| 质量指标 | 提高高新技术企业的建站数量达标率 | 90% | 90% | 5 |
| 时效指标 | 对已批复的院士（专家）工作站进行补助 | 12月 | 12月 | 5 |
| 成本指标 | 对已批复的院士（专家）工作站进行补助 | 300万元 | 180万元 | 3 |
| 效益指标（20分） | 经济效益指标 | 引进院士、专家及其团队，增强企业科研实力，提高企业利税贡献力 | 提升 | 提升 | 7 |
| 社会效益指标 | 促进建站企业提升科技创新能力，培育科技人才团队 | 提升 | 提升 | 7 |
| 可持续影响指标 | 建站企业科技创新力提升 | 不断增长 | 不断增长 | 6 |
| 满意度指标（20分） | 满意度指标 | 建站单位、院士、专家满意度 | 90% | 97% | 20 |
| 总分 | 98分 |
| 偏差大或目标未完成原因分析 | 年初预算300万元，实际下达指标180万元，原因是2022年7月，中共襄阳市委 襄阳市人民政府印发了《关于加强和改进新时代人才工作加快建设区域性人才中心和创新高地的实施意见》《隆中人才支持计划实施办法》《“智汇襄阳”计划实施办法》的通知（襄发〔2022〕14号）文件，根据文件精神，给予新设立专家工作站每家先拨付50%资助经费，每家10万元建站补贴。由于疫情等原因剩余8家50%补贴于2023年上半年发放。按照老人老办法，新人新办法的原则，对2022年7月以前建立的工作站，根据襄阳市人民政府印发《关于全面提升区域创新能力加快推进国家创新型城市建设的实施意见》（襄政发〔2016〕21号）文件精神，给予一次性20万元的补贴，2022年7月以前建站9家，拨付建站补贴180万元。 |
| 改进措施及结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重\*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重\*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。